

株主・投資家の皆様への補足説明について

2026年6月開催予定の定時株主総会に先立ち、当社の業績・配当方針等に関して皆様のご理解を促進いただくため、当社の考え方および関連事項について、以下のとおり短信及び事業報告記載内容を追加説明させていただきます。

1. 収益力の回復について

当社連結ベースの営業利益につきましては、2025年3月期に▲540百万円、2026年3月期に▲307百万円と赤字幅を縮小、2027年3月期には▲104百万円の計画と赤字額を圧縮しております。また、当社単体の営業利益につきましても、2025年3月期に▲603百万円、2026年3月期に▲383百万円と赤字幅を縮小しており、2027年3月期の計画値は▲176百万円とさらに圧縮しています。

2028年3月期の当社単体決算につきましては、営業利益4百万円を目標値としており、引き続き、構造改革の実施を推進することにより、段階的な回復を企図しております。なお、営業利益4百万円の達成は、完全に収益力の回復した状態ではなく、回復途上の一段階と考えています。

取締役会としましては、2期連続赤字という状況を極めて重く受け止めております。今期においては構造改革効果の早期発現と、更なる生産体制・経費構造の見直し、採算管理の徹底等を行い、収益構造の改善を進めてまいります。

2027年度目標は決して十分な水準ではありませんが、まずは赤字体質から脱却し、その後営業利益率及びROEの改善を段階的に実現していくことが、現時点における現実的かつ責任ある判断であると考えております。

2. 利益目標達成のための今期の具体的施策等について

2026年度の施策としましては下記の4つを重点施策として取り組んでまいります。

- ①生産効率の向上およびコスト競争力の強化
- ②採算を意識したプロダクトミックスの改善
- ③高付加価値製品製造ラインの稼働率のアップ
- ④新規取引の開拓

現在、生産体制の再構築を進めており、生産効率の向上及び固定費の削減は段階的に収益に結び付く見通しであります。また、高付加価値製品につきましても安定稼働により、今期の利益への貢献が図られるものと考えております。上記の施策を確実に実施することにより、収益体質の強化を図ってまいります。

3. 配当方針・水準について

配当につきましては、一時的な資産売却益ではなく事業により継続的に生み出される収益により、行いたいと考えております。当社は、構造改革に取り組んでいる最中であり、速やかに赤字からの脱却を行い、安定した配当を行える事業構造に変革することが、持続的な企業価値の向上・株主の皆様及びステークホルダーの皆様へに資するものであることと認識しております。

前年度に引き続き赤字の状況でも継続して 20 円の配当を実施することは、自己資本の減少額及び株主の皆様への配当還元のバランスを考えた苦渋の決断とご理解を賜りたく存じます。

この判断は経過的措置であり、収益が回復した段階では配当の積み上げを検討してまいります。

4. 政策保有株式の売却方針について

政策保有株式につきましては、事業戦略上の重要性、取引先との事業場の関係性等を総合的に勘案し、縮減が決定した銘柄につきまして売却を進めております。

また、今あるいは1年後が売却の好機かどうか、今後は株価が下落し含み損を負うことになるかどうか等、将来の相場状況の予測は不可能のため、段階的に売却を実施することが株主の皆様の利益にも繋がると判断しております。

5. PBR 水準について

株価につきましては市場の需給により決定されるものでありますが、当社の現在の株価水準でPBR1 倍を達していない状況は、大きな課題であると認識しております。

2026 年度につきましては、先に記載させていただきました 4 つの重要施策を速やかに行っていくことにより、2027 年度に向けて安定的な収益力を確保できる土台を作ってまいります。

6. 役員報酬制度におけるストック・オプションについて

ストック・オプションにつきましては、2013 年 6 月に開催されました第 108 期定時株主総会におきまして、役員退職慰労金制度の廃止とともに導入されたものであります。取締役が株価変動のメリットとリスクを株主の皆様と共有し、株価上昇および企業価値向上への貢献意欲を従来以上に高め、企業価値の増大と株主重視の経営意識を一層促進することを目的として、株主の皆様のご賛同を得て、導入されました。なお、本スキームは、新株発行を伴うことを前提として導入されたものではありませんので、自己株式をその対価として交付しているものであります。

ただし、必ずしも当社の現状に適合した制度とは言えなくなっているものと認識しており、役員報酬の体系を変更することを今般の株主総会議案としております。

以上